

PND – Procedimento Concursal

Psicólogo(a)

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Nº Candidato: _____

Nome: _____

Cada comportamento associado às competências é avaliado com a seguinte escala:

5 pontos – quando o comportamento observável supera o padrão médio exigível;

3 pontos – quando o comportamento observável corresponde ao padrão médio exigível;

1 ponto – quando o comportamento observável é insuficiente face ao padrão médio exigível.

Valoração da competência:

- ✓ Nenhum dos comportamentos é pontuado com 1 ponto: a competência é classificada pelo nível de pontuação mais frequente (3 ou 5);
- ✓ Apenas um dos comportamentos é pontuado com 1 ponto: a competência é classificada com a pontuação de 3;
- ✓ Dois ou mais comportamentos são pontuados com 1 ponto: a competência é classificada com a pontuação de 1.

A conversão da escala de 1 a 5 para a escala de 0 a 20 valores é efetuada mediante multiplicação por 4, resultando: 1 ponto = 4 valores; 3 pontos = 12 valores; 5 pontos = 20 valores.

COMPETÊNCIAS:

C1 – Orientação para a colaboração (___ Pontos)

Comportamentos:

- ✓ Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho. (___ pts)
- ✓ Atua de forma a promover o espírito de equipa, prevenindo o conflito. (___ pts)
- ✓ Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades. (___ pts)

C2 - Orientação para a mudança e inovação (___ Pontos)

Comportamentos:

- ✓ Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras. (___ pts)
- ✓ Adota novas ideias, atividades ou práticas de trabalho. (___ pts)
- ✓ Identifica soluções para melhorar os serviços, os processos e a organização do trabalho. (___ pts)

C3 – Orientação para os resultados (___ Pontos)

Comportamentos:

- ✓ Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos. (___ pts)
- ✓ Identifica e utiliza, de forma eficiente e justificada, os recursos necessários para concluir tarefas e projetos. (___ pts)
- ✓ Monitoriza a sua atividade, identificando erros e garantido os padrões de qualidade do serviço prestado. (___ pts)

C4 – Análise crítica e resoluções de problemas (___ Pontos)

Comportamentos:

- ✓ Procura informação adicional para clarificar assuntos vagos ou confusos e prevenir problemas e falhas. (___ pts)
- ✓ Relaciona informação de várias fontes para criar uma compreensão mais abrangente sobre os assuntos. (___ pts)
- ✓ Utiliza diferentes fontes de informação, incluindo colegas e superiores, no sentido de encontrar soluções eficazes para os problemas. (___ pts)

C5 – Gestão do conhecimento (___ Pontos)

Comportamentos:

- ✓ Identifica lacunas no seu conhecimento atual, investindo de forma proactiva na aprendizagem. (___ pts)
- ✓ Seleciona de forma autónoma os conhecimentos relevantes a cada situação numa variedade de contextos, no exercício da sua atividade. (___ pts)
- ✓ Partilha com os membros da equipa documentação e informação relevantes para a atividade. (___ pts)

A classificação da EAC é obtida através da média aritmética simples das pontuações obtidas nas competências avaliadas, convertida para a escala de 0 a 20 valores, e expressa até às centésimas:

$$EAC = \frac{4(C1) + 4(C2) + 4(C3) + 4(C4) + 4(C5)}{5}$$

Classificação Final EAC: _____ Valores

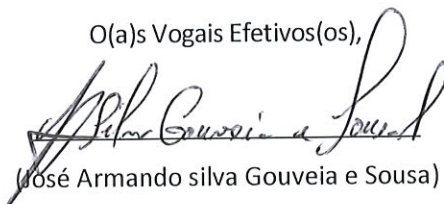
Aguiar da Beira, _____ de 2026

O(A) Presidente do Júri,

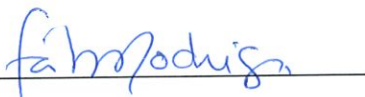


(Luís Miguel dos Santos Assunção Pereira)

O(a)s Vogais Efetivos(os),



(José Armando Silva Gouveia e Sousa)



(Fátima Alexandra Marques Andrade Rodrigues)